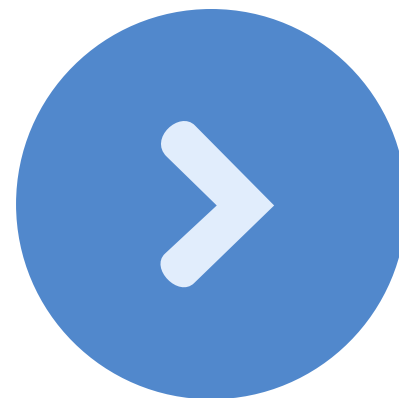


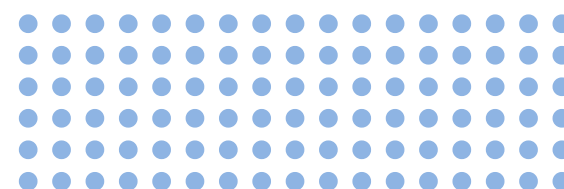
ОТЧЕТ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ ЗА 2024 ГОД





Содержание

1. Статистика обращений, жалоб и заявлений за 2024 год.
2. Служебные проверки
3. Мероприятия, направленные на разъяснение норм антикоррупционного законодательства.
4. Разработка и утверждение внутренних документов.
5. Высокорисковые направления в деятельности университета.

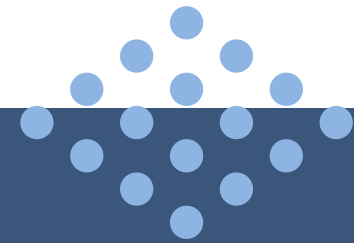


1. Статистика обращений, жалоб и заявлений, поступивших Председателю правления-ректору 2024 год



Период	Количество обращений/ жалоб и заявлений	Примирени е сторон/ положитель ное решение	Количество дисципли- нарных взысканий	Предупре ждение	Выговор	Строгий выговор	Расторжение трудового договора/ отчисление
За 9 месяцев	22	8	20	7	8	-	5

1. Статистика обращений, жалоб и заявлений, поступивших Председателю правления-ректору 2024 год



Количество поступивших заявлений, обращений, жалоб в период с 1 января до 10 октября 2024 года составило – 22.

Все обращения и жалобы визированы в Антикоррупционную комплаенс-службу для выяснение обстоятельств. Содержания всех жалоб и заявлений аналогичные, то есть касается:

- получения преподавателями незаконных сборов при оценивании в академическом процессе;
- получения сотрудниками денежных средств при переводе с ВУЗа в ВУЗ;
- предоставления незаконных денежных средств для продления трудовых договоров;
- нарушения этических норм среди сотрудников и т.д.

После выяснения обстоятельств по 8 заявлениям и обращениям приняты положительные решения с примирением сторон, в основном по заявлениям, где нарушены этические стандарты.

14 заявления рассмотрены по существу, количество сотрудников, с которыми расторгнуты трудовые договора по инициативе работодателя – составило 5, а также к 7 сотрудникам применены дисциплинарные взыскания в виде предупреждения, 8 сотрудникам объявлен – выговор. Итого количество дисциплинарных взысканий составило – 20.



2. Служебные проверки

В ТЕЧЕНИИ 9 МЕСЯЦЕВ БЫЛО ПРОВЕДЕНО 4 СЛУЖЕБНЫЕ ПРОВЕРКИ.

1. Две из них были проведены на основании заявлений сотрудников и третьих лиц. Заключение служебных проверок рассматривались на заседании Совета по этике, в результате с 2 работниками расторгнуты трудовые договора по инициативе работодателя. Материалы служебной проверки направлены в департамент полиции по городу Шымкент.

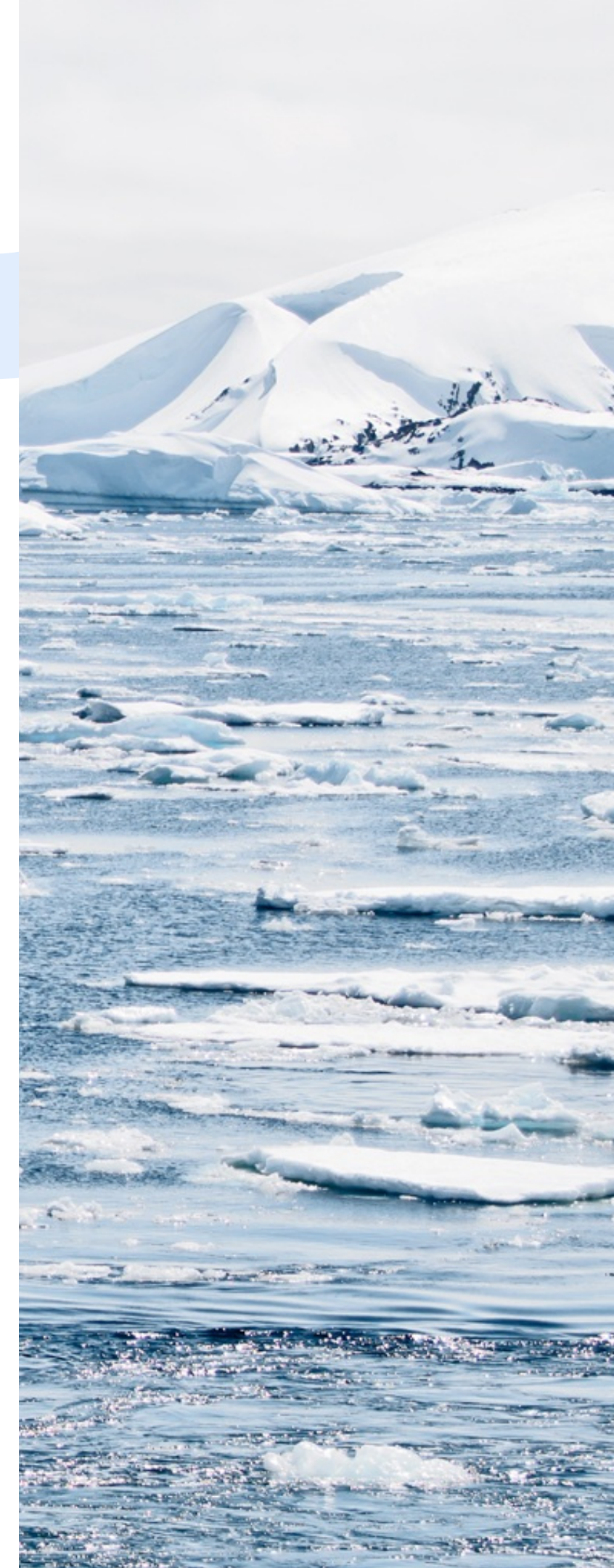
2. По факту нарушения миграционного законодательства и визового режима со стороны иностранных студентов проведена служебная проверка с 24 по 30 мая 2024 года. По результатам проверки выявлены факты нарушения миграционного законодательства, массовые выставления необоснованных оценок в период отсутствия зарубежных студентов на территории Казахстана, сопровождающиеся коррупционными рисками. В результате служебной проверки отчислены 61 зарубежных студентов, 13 должностным лицам (деканам факультетов и директорам департаментов) объявлен выговор, материалы служебной проверки направлены в территориальный департамент Комитета национальной безопасности по городу Шымкент (КНБ).

С 16 сентября по 4 октября 2024 года проведена служебная проверка на основании письма Военной прокуратуры Шымкентского гарнизона ГП РК и Военной полиции Шымкетского гарнизона Министерства Обороны РК.

В процессе проведения служебной проверки выявлены нарушения в деятельности Военной кафедры университета при приеме сотрудников на работу, осуществлении контроля в учебном процессе, установление непроцессуальных контактов преподавателей со студентами, осуществление переводов денежных средств на карты преподавателей (с 2022 по 2024 годы были переведены денежные средства на общую сумму 6 816 725 тенге), выставления необоснованных оценок студентам, которые находились зарубежом в период прохождения учебного сбора, отсутствие прозрачности в процессе проведения конкурсных отборов и т.д.

По результатам проверки начальнику Военной кафедры объявлен - выговор и 23 сотрудникам назначаны дисциплинарные взыскания в виде строгого выговора и предупреждения.

Заключение служебной проверки и материалы направлены в Военную прокуратуру Шымкентского гарнизона ГП РК и Военную полицию Шымкетского гарнизона Министерства Обороны РК, территориальный департамент Антикоррупционной службы по городу Шымкент.



3. Мероприятия, направленные на разъяснение норм антикоррупционного законодательства.

1. Количество проведенных мероприятий по разъяснению норм антикоррупционного законодательства с участием представителей Антикоррупционной службы по городу Шымкент, членов Правления, руководящего и профессорско-преподавательского состава университета – 10.

2. В целях разъяснения норм антикоррупционного законодательства, формирования антикоррупционного сознания, антикоррупционной культуры, информирования каналов обратной связи среди обучающихся были организованы и проведены 22 мероприятия, в форматах «Час добропорядочности», дебатный турнир, предметная олимпиада по предмету «Основы антикоррупционной культуры» и т.д.

В сентября месяце организованы встречи со студентами 1 курса 12 факультетов. В рамках мероприятия свыше 6 тыс. студентов ознакомлены нормами антикоррупционного законодательства и внутренних актов, такие как Правила академической честности, Кодекс этики и Антикоррупционный стандарт, где утверждены запреты и ограничения.



1. Количество проведенных мероприятий по разъяснению норм антикоррупционного законодательства с участием представителей Антиторрупционной службы по городу Шымкент, членов Правления, руководящего и профессорско-преподавательского состава университета – 10





2. В целях разъяснения норм антикоррупционного законодательства, формирования антикоррупционного сознания, антикоррупционной культуры, информирования каналов обратной связи среди обучающихся были организованы и проведены 22 мероприятия, в форматах «Час добродетельности», дебатный турнир, предметная олимпиада по предмету «Основы антикоррупционной культуры» и т.д.



4. Разработка и утверждение внутренних документов

Руководствуясь изменениями и дополнениями в отечественном законодательстверазработаны проекты следующих документов:

- Инструкция по информированию о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства;
- новая редакция Антикоррупционного стандарта;
- новая редакция Правил по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- новая редакция Положения об антикоррупционной комплаенс-службе.

Служебным письмом проекты актов направлены в структурные подразделения университета для предоставления рекомендаций и предложений (планируется утверждение решением Ученого совета в ноябре).

5. Высокорисковые направления в деятельности университета.

- академический процесс (отсутствие контроля и отчетности количества студентов во время экзаменационных сессий, доступ к внутреннему portalу университета, возможность выставления необоснованных оценок разработчиками smart системы, низкий уровень прозрачности при переводе с других ВУЗов и т.д.);
- движение иностранных студентов;
- деятельность Военной кафедры;
- прием на работу административно-управленческого персонала;
- реализация научных проектов и участие в них, отсутствие возможности бесплатной публикации у студентов;
- низкий уровень защиты персональных данных сотрудников;
- прием вступительных творческих экзаменов и т.д.